

採用コンサルティング・採用代行

中途採用 総合案内

エンジニア・施工管理・コンサルタント・etc

採用が難しい職種もぜひお任せください！！

“プロ人事”の中途採用 **3**つのノウハウ

ノウハウ

1

累計10,000人以上の採用支援ノウハウ

ノウハウ

2

エンジニア・施工管理など
難しい職種の採用実績豊富

ノウハウ

3

設計だけでなく「実働」もお任せください



“プロ人事”の 中途採用支援

支援

1

ダイレクトリクルーティング運用

スカウト送信からスカウト文改善、対象者ピックアップまでダイレクトリクルーティング全般の改善を実施。

支援

2

ナビサイト改善

自社の応募の経路分析に加えて、他社とのキャッチコピーの違いを分析。さらには応募数を増やすために候補者ヒアリングや写真撮影のアドバイスまでを実施。

支援

3

内定者・辞退者ヒアリング

内定辞退した候補者に対して、必要に応じて謝礼を支払うことで本音での理由を回収。

支援

4

人材紹介活性化提案

人材紹介会社に対して推薦数が増えるように支援を実施。

支援

5

課題に応じた個別コンサルティング

面接での印象を高める面接官トレーニングや、応募者に魅力訴求する採用ブランディング、リファラル採用強化施策など、課題毎の個別コンサルティング。

ダイレクトリクルーティング運用

ダイレクトリクルーティングの代行により、採用業務を前に進める運用を実施します。
難易度の高い職種の採用には【スカウト業務の運用力】と【業務のPDCA改善】の2点がポイントです。

業務内容

- ・スカウト送信からスカウト文改善、対象者ピックアップまでダイレクトリクルーティング全般の改善

よくある課題

- ・忙しすぎてスカウト送信ができていない
- ・送りっぱなしで改善ができない

➡プロ人事の「採用支援」で課題を解決してダイレクトリクルーティングを徹底的にまわしていきます！

アドバイス

ダイレクトリクルーティングで採用がうまくいかない場合の多くが「スカウト数が少ない」と「PDCAが回せていない」の2つの理由があります。自社だけではなかなかできないこの課題をプロ人事と一緒に解決していきましょう。

ナビサイト改善

ナビサイトの求人を出しっぱなし、改善できていない企業が非常に多くなっています。弊社では、dodaやマイナビ、リクナビなど多くの求人媒体の改善コンサルティングを実施しており、そのノウハウを生かしたアドバイス・コンサルティングを実施します。

業務内容

- ・自社の応募の経路分析に加えて、他社とのキャッチコピーの違いを分析
- ・応募数を増やすために候補者ヒアリングや写真撮影のアドバイスまでを実施

よくある課題

- ・ナビサイトを活用しているが、徐々に応募数が下がってきているが理由が分からない
 - ・応募してきた人も自社がほしい人材ではなく、ギャップが発生している
- ➡プロ人事がナビサイトの自社分析・競合分析を行なうことで戦略的なナビサイト運営をご支援致します。

アドバイス

ナビ媒体を人材広告会社に任せきりにしてはいませんか？
自社の広告の分析のみならず競合他社の分析など、戦略的にナビ媒体を活用し、効果を最大化します。

内定者・辞退者ヒアリング

内定承諾をした候補者へのヒアリングや、内定辞退した候補者に対してヒアリングを実施することにより、候補者の【選考体験】を可視化。同時に課題点を抽出し、改善提案を行います。

業務内容

- ・内定辞退した候補者に対して、必要に応じて謝礼を支払うことで本音での理由を回収
- ・面接などのヒアリングも実施し、面接官の対応をフィードバック・分析を実施

よくある課題

- ・応募後のKPIが良くないが、理由が判明しない
 - ・内定辞退や選考辞退が多くなっているが、他社と比べて多いのか？また、その改善案が分からない
- ➡内定辞退や選考辞退数の改善には実際に「辞退した人」に聞くのがもっとも効果的です。
プロ人事がヒアリングを実施致します。

アドバイス

内定承諾者へのヒアリングは単に選考だけでなく、「オンボーディング」や「離職防止」などにも役立つ内容となっています。また、面接官へのヒアリングを行ない数カ月後にFBを行なうことで、「面接での見極め力向上」にも寄与します。

人材紹介活性化提案

人材紹介会社に対して推薦数が増えるように支援を実施致します。推薦数が増えない原因を定期的に人材紹介会社とミーティングを行なうだけでなく、CA向けのオリエンテーション、さらには新規人材紹介会社の開拓なども行います。

業務内容

- ・人材紹介会社の担当者への折衝・オリエン・各種推薦増大キャンペーンの運営
- ・新規エージェントの開拓

よくある課題

- ・エージェントから全然、推薦が来ない
 - ・やっと推薦が来ても、辞退されるor他社に取られる
- ➡エージェントはどこの会社に推薦しても「紹介フィー」を貰えるため「紹介してほしい」と依頼しても紹介してくれません。エージェントが紹介したくなるような仕組み、きっかけを構築していきます

アドバイス

人材紹介会社もビジネスのため【決まりそうな会社】や【候補者が魅力に感じそうな会社】を優先的に紹介しています。だからこそ、しっかりと対策を行なうことで人材紹介会社から積極的に紹介してもらえる企業になりましょう！

課題に応じた個別コンサルティング

面接での印象を高める面接官トレーニングや、応募者に魅力訴求する採用ブランディング、リファラル採用強化施策など、課題毎の個別コンサルティングを実施します。

業務内容

- ・【KPIを改善】面接官トレーニング & 採用ブランディング
- ・【採用コスト削減】リファラル採用強化

よくある課題

- ・面接後や内定での辞退が多いが理由が分からない
- ・リファラル採用を強化したいが、社員が紹介してくれない

➡採用においての課題は各社それぞれです。採用に力を入れておられる企業様の採用の課題であればなんでもお任せください！！

アドバイス



プロ人事は【採用】に力を入れている企業にとって、唯一無二とも言える採用を成功させるためのサービスを提供しています。採用に力を入れている企業様はぜひご相談ください。

プロ人事が苦手なこと。 プロ人事を入れるべき企業とは？

プロ人事はその名の通り「プロの人事」となっており人事の中でも「採用」に特化したコンサルティング会社になっています。

採用に関する課題の解決であれば何でも対応できますが「何でも対応」と聞くとイメージしにくいかもしれません。

そこで、ここではプロ人事が苦手なことをご紹介します。

- ・採用にかかる予算1人30万円程度で正社員を採用したい
- ・地方で働く従業員をできるだけ安く採用したい

このような課題は採用の予算が少なくプロ人事ができることが限られてしまうため、苦手になっています。

プロ人事が力を発揮できるご依頼としては、

- ・新卒採用を30人以上採用を強化したいが、マンパワーが足りない！
- ・エンジニア・施工管理など採用が難しいポジションを採用したい！

ぜひ、このような課題をお持ちの企業様はプロ人事まで御相談ください！